



**MINISTERIO DE SALUD  
Y PROTECCIÓN SOCIAL**



GRAN TERRITORIO DE LOS PASTOS  
**E.P.S. INDÍGENA  
MALLAMAS**  
El Autocuidado en salud Para Un Buen Vivir !

## LA EPS INDÍGENA MALLAMAS DA A CONOCER LAS CUOTAS MODERADORAS Y COPAGOS PARA LA VIGENCIA 2023

(Acuerdo 260 de 2004 CNSSS – Decreto 1652 de 2022 – Ley 1955 de 2019, artículo 49)

### 1. REFERENTE: UNIDAD DE VALOR TRIBUTARIO (UVT)

| AÑO  | UVT      | Incremento UVT<br>2023/2022 |
|------|----------|-----------------------------|
| 2022 | 38.003,6 | 11,60%                      |
| 2023 | 42.412,0 |                             |

UVT: Unidad de Valor Tributario

\*Resolución 001264 del 18/11/2022, DIAN. (Por la cual se fija el valor de la Unidad de Valor Tributario -UVT aplicable para el año 2023 en \$42,412)

### 2. RÉGIMEN CONTRIBUTIVO.

#### 2.1 Valor de la cuota moderadora 2023

| RANGO DE INGRESOS EN SMLMV | VALOR CUOTA MODERADORA 2022 | INCREMENTO UVT PARA EL AÑO 2023 | VALOR CUOTA MODERADORA 2023 1/ | VALOR CUOTA MODERADORA (Con aproximación centena más cerca) |        |
|----------------------------|-----------------------------|---------------------------------|--------------------------------|---|--------|
| MENOR A 2 SMLMV            | 3.700                       | 11,60%                          | 4.129                          | 4.100   | 10.81% |
| ENTRE 2 y 5 SMLMV          | 14.700                      | 11,60%                          | 16.405                         | 16.400  | 11.56% |
| MAYOR 5 SMLMV              | 38.500                      | 11,60%                          | 42.966                         | 43.000  | 11.69% |

SMLMV: Salario Mínimo Legal Mensual Vigente

UVT: Unidad de Valor Tributario

\*Resolución 001264 18/11/2022. DIAN. (Por la cual se fija el valor de la Unidad de Valor Tributario – UVT aplicable para el año 2023 en \$42.412) 1 / Artículo 49, Ley 1955 de 2019

#### 2.2 Valor de los copagos 2023.

| RANGO DE INGRESOS EN SMLMV | PORCENTAJE DEL VALOR DEL SERVICIO |
|----------------------------|-----------------------------------|
| MENOR A 2 SMLMV            | 11,50%                            |
| ENTRE 2 y 5 SMLMV          | 10,37%                            |
| MAYOR 5 SMLMV              | 23,00%                            |

SMLMV: Salario Mínimo Legal Mensual Vigente

### 2.2.1 Tope máximo de los copagos por evento\* 2022 — 2023.

| RANGO DE INGRESOS EN SMLMV | TOPE POR EVENTO 2022 | TOPE POR EVENTO 2023 | ACTUALIZACIÓN 2023/2022 |
|----------------------------|----------------------|----------------------|-------------------------|
| MENOR A 2 SMLMV            | 272.924              | 304.583              | 11,60%                  |
| ENTRE 2 y 5 SMLMV          | 1.093.597            | 1.220.455            | 11,60%                  |
| MAYOR 5 SMLMV              | 2.187.195            | 2.440.909            | 11,60%                  |

SMLMV: Salario Mínimo Legal Mensual Vigente.

\*Evento o servicio, por ejemplo, una cirugía o una hospitalización con atención no quirúrgica

### 2.2.2 Tope máximo de los copagos por año calendario\* 2022 - 2023.

| RANGO DE INGRESOS EN SMLMV | TOPE POR AÑO 2022 | TOPE POR AÑO 2023 | ACTUALIZACIÓN 2023/2022 |
|----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|
| MENOR A 2 SMLMV            | 546.799           | 610.227           | 11,60%                  |
| ENTRE 2 y 5 SMLMV          | 2.187.195         | 2.440.909         | 11,60%                  |
| MAYOR 5 SMLMV              | 4.374.389         | 4.881.818         | 11,60%                  |

SMLMV: Salario Mínimo Legal Mensual Vigente

\*Año calendario, agregado de copagos del 1° de enero al 31 de diciembre de cada anualidad.

## 3. RÉGIMEN SUBSIDIADO.

### 3.1 Cuota moderadora 2023.

En el Régimen Subsidiado del Sistema General de Seguridad Social en Salud no se cobran cuotas moderadoras.

### 3.2 Valor de los copagos 2023.

| REGIMEN SUBSIDIADO | PORCENTAJE DEL VALOR DEL SERVICIO |
|--------------------|-----------------------------------|
| COMO MAXIMO EL:    | 10,00%                            |

### 3.2.1 Tope máximo de copagos por evento\* y por año calendario, 2022 — 2023.

| REGIMEN SUBSIDIADO | TOPE 2022  | TOPE 2023    | ACTUALIZACIÓN 2023/2022 |
|--------------------|------------|--------------|-------------------------|
| TOPE POR EVENTO    | 475.444,08 | 530.632,46   | 11,60%                  |
| TOPE AL AÑO        | 950.954,16 | 1.061.264,84 | 11,60%                  |

\*Evento o servicio, por ejemplo, una Cirugía o una hospitalización con atención no quirúrgica,

\*Año calendario, agregado de copagos del 1° de enero al 31 de diciembre de cada anualidad.

Tomado de la Circular Externa No. 0055 del 30 de Diciembre de 2022

**Mg. Segundo Libardo Tapie**  
Gerente General